

Na osnovi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in 8. točke 1. odstavka 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Narodni muzej Slovenije je v. d. direktorja NMS dne 23. 8. 2022 sprejela

PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV V NARODNEM MUZEJU SLOVENIJE

1. člen

(uvodna določba)

V besedilu so osebe zapisane v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za vse spole.

Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalcev (v nadaljevanju: Pravilnik) določa njihovo število in postopek izbora mentorjev mladih raziskovalcev, program usposabljanja in kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce.

Narodni muzej Slovenije (v nadaljevanju: NMS) izbere kandidate za mlade raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje, s svojimi internimi splošnimi akti in pogoji, ki jih določa ta Pravilnik.

2. člen

(število mladih raziskovalcev za prvo šestletno obdobje)

Raziskovalni programi, ki se izvajajo v NMS, imajo praviloma ves čas vsak enega in največ vsak dva mlada raziskovalca. O odstopanjih od tega pravila odloča Skupina ZZrID.

Mladi raziskovalci se financirajo iz sredstev raziskovalnega programa, v katerega so vključeni.

3. člen

(izbor mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalcev)

Člani vsake od programskih skupin skupin najpozneje do 15. 3. v tekočem letu sporazumno izberejo po enega mentorskega kandidata ob upoštevanju kriterijev znanstvene odličnosti ter aktualnih usmeritev in potreb strokovnega dela v NMS. Z odločitvijo seznanijo Skupino ZZrID, ki najprej preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov in jih nato potrdi. Skupina ZZrID pri obravnavi predlogov upošteva najvišje v 2. členu opredeljeno število tekočih mladih raziskovalcev v enem raziskovalnem programu.

Izbrani mentorji pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih posredujejo kadrovski službi.

Skupina ZZrID spremlja izobraževanje in delo mladih raziskovalcev.

4. člen

(pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu)

Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu so:

- mora biti najmanj 20% zaposlen v NMS,
- je član raziskovalnega programa, na katerem bo mladi raziskovalec deloval,
- izpolnjuje pogoje za vodjo temeljnega raziskovalnega projekta,
- od njegovega zagovora doktorata so minila najmanj štiri leta (upošteva se leto zagovora).

Z namenom zagotavljanja kakovosti mentor ne sme usposabljati več kot treh mladih raziskovalcev hkrati. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki jim status mladega raziskovalca miruje zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi dalj časa trajajoče bolezni.

Pogoja za mlajšega mentorja sta:

- od leta zagovora prvega doktorata je minilo največ deset let in
- od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini je minilo največ petnajst let.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem

programu druge stopnje podaljša za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju najmanj šest mesecev.

5. člen

(razpis za mlade raziskovalce)

NMS razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi na svoji spletni strani in na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje vsako leto 15. 3., če je na ta dan dela prost dan, pa prvi naslednji delovni dan.

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev. Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mestih pri mentorjih z opisi delovnih mest,
- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov.

6. člen

(pogoji in merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca)

Pogoji za izbor kandidata za mladega raziskovalca so:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta.

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- ocena razgovora s kandidatom (do 5 točk);
- objavljeni članki (do 3 točke);
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (do 3 točke);
- prejete nagrade oziroma priznanja (do 1 točke);
- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (1 točka za povprečno oceno od vključno 9 do 10 in 0,5 točke za povprečno oceno od vključno 8 do 8,99).

7. člen

(postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce)

Mladega raziskovalca predlaga mentor.

Na podlagi predloga mentorja direktor izda sklepe izbranim kandidatom za mlade raziskovalce.

Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne bodo imeli zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najpozneje do 15. 9. v tekočem letu.

8. člen

(program usposabljanja)

Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela. Raziskovalni del obsega:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca, in njeno umestitev v raziskovalni program,
- delovno hipotezo in metode dela,
- cilje raziskave in predvidene rezultate s poudarkom na izvornem prispevku k znanosti.

Študijski program obsega:

- program doktorskega študija s časovno opredelitvijo,
- naziv univerze in fakultete doktorskega študija.

Mentor program usposabljanja pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi predloži vodji raziskovalnega programa, da ga odobri. Program usposabljanja podpišejo mentor, zakoniti zastopnik RO in mladi raziskovalec. Hrani se v kadrovski službi.

9. člen

(pogodba o zaposlitvi)

NMS z izbranimi kandidati za mlade raziskovalce sklene pogodbe o zaposlitvi.

10. člen

(financiranje mladega raziskovalca)

Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v 1., 2. ali 3. letnik doktorskega študijskega programa in ima v tem programu status študenta,
- je zaposlen za polni delovni čas v NMS,
- je izvoljen v raziskovalni naziv in vpisan v evidenco raziskovalcev,
- je član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor.

Predvideni vsakoletni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. 10. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do pridobitve doktorata znanosti, vendar največ štiri leta.

NMS skrajša dobo financiranja, navedeno v prejšnjem odstavku za eno leto, če je mladi raziskovalec ob podpisu pogodbe vpisan v 2. letnik študijskega programa tretje stopnje, in za dve leti, če je vpisan v 3. letnik študijskega programa tretje stopnje.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr.: odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 delovnih dni; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.).

Mladi raziskovalci morajo uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najpozneje eno leto po koncu financiranja usposabljanja.

11. člen

(usposabljanje mladega raziskovalca v tujini)

Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

12. člen

(vodenje evidenc o mladih raziskovalcih)

Evidenice o mladih raziskovalcih v NMS vodijo pristojne službe v skladu z delovnopravno zakonodajo.

Poraba sredstev se vodi v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah.

13. člen

(postopek za izvolitev v raziskovalni naziv)

Mladi raziskovalec v roku pet dni od prejema sklepa o izbiri za mladega raziskovalca pošlje Komisiji za imenovanje v znanstvene nazive NMS vlogo za izvolitev v raziskovalni naziv asistent. Odločitev o izvolitvi v raziskovalni naziv Komisija sprejme najpozneje do začetka financiranja usposabljanja.

14. člen

(zamenjava mentorja)

Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec.

Vlogo za zamenjavo mentorja z obrazložitvijo, ki jo podpišejo mladi raziskovalec, izvorni in novi mentor, vodja raziskovalnega programa pošlje Skupini ZZrID, ki preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme predlog odločitve o zamenjavi mentorja.

Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar se mentor s tem ne strinja, mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje Skupini

ZZrID. Ta preuči utemeljenost vloge in v primeru, da jo oceni kot utemeljeno, v soglasju z vodjo raziskovalnega programa, mlademu raziskovalcu določi novega mentorja.

15. člen

(neporabljena sredstva)

Sredstva, dodeljena za usposabljanje mladih raziskovalcev, ki se ne porabijo zaradi mirovanja financiranja (npr.: odsotnosti zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 dnevi; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.), ali zaradi predčasnega dokončanja študija ostanejo v uporabi raziskovalnega programa za namen izplačila plače mladih raziskovalcev po zaključku mirovanja, nagrad mladim raziskovalcem, nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in jih je treba porabiti najpozneje v dveh proračunskih letih.

16. člen

(spremembe financiranja mladega raziskovalca)

Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje prekine:

- če se ugotovi, da niso (bili) izpolnjeni pogoji za sklenitev delovnega razmerja,
- če predčasno prekine usposabljanje,
- v primerih, ki jih določa delovno pravna zakonodaja.

V primerih predčasne prekinitve delovnega razmerja je mladi raziskovalec dolžan NMS vrniti izplačana sredstva za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če je prišlo do prekinitve delovnega razmerja v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja, ali če NMS odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan NMS sredstva iz tretjega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če NMS odloči drugače.

Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor, če mladi raziskovalec ne izpolnjuje obveznosti mladega raziskovalca. Mentor vodjo raziskovalnega programa in Skupino ZZrID seznani z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Skupina ZZrID v najkrajšem možnem času presodi o zahtevi mentorja in sprejme obrazložen sklep ter

z njim takoj seznaniti direktorja NMS. Če komisija ugotovi, da je zahteva mentorja utemeljena, izda sklep, na podlagi katerega se usposabljanje prekine zaradi neizpolnjevanja obveznosti.

Sredstva, ki jih mladi raziskovalec vrne NMS, ostanejo raziskovalnemu programu, ki iz njih financira nakup opreme oziroma kritje materialnih stroškov; porabiti jih je treba najpozneje v dveh proračunskih letih.

17. člen

(reševanje nesoglasij)

Morebitna nesoglasja glede usposabljanj mladih raziskovalcev se rešujejo v NMS ob pomoči Skupine ZZrID ter drugih služb in organov NMS.

18. člen

(predčasen zaključek študija)

Če mladi raziskovalec uspešno zagovarja doktorsko disertacijo pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine bruto plače mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za šest mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se lahko krijejo iz preostanka sredstev za mlade raziskovalce.

19. člen

(poročanje)

Mentor vsako leto pripravi poročilo o izvajanju programa iz 8. člena Pravilnika. V primeru pomanjkljive realizacije pripravi obrazložitev in morebitne predloge za njeno izboljšanje. Mentor lahko dopolni program. Poročilo mora vsebovati povzetek financiranja aktivnosti mladega raziskovalca. Poročilo in dopolnitev programa, ki ga podpišeta mentor in vodja raziskovalnega programa, do konca januarja (razen v prvem letu usposabljanja mladega raziskovalca) odda Skupini ZZrID.

Skupina ZZrID preveri poročilo in ga ob upoštevanju morebitnih dopolnitev programa oceni kot “nerealiziran”, “delno realiziran”, “realiziran” ali “predhodno realiziran.” V primeru ocene “nerealiziran” poda mnenje o razlogih za pomanjkljivo realizacijo in predlaga ustrezne ukrepe.

Prehodne in končne določbe

20. člen

(določitev mentorskih mest za leto 2022)

V letu 2022 NMS ni objavil razpisa za kandidate za mlade raziskovalce in ne bo zaposlil novih mladih raziskovalcev.

21. člen

(pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu)

Ne glede na 4. člen Pravilnika pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje tudi v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

22. člen

(neposredna uporaba podzakonskih aktov ARRS)

V primeru, da ARRS po sprejemu in po uveljavitvi tega Pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopke, ki se nanašajo na usposabljanja mladih raziskovalcev oz. določitev števila in postopek določitve mentoric in mentorjev in mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidat/kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce, se do uskladitve tega Pravilnika neposredno uporablja akt ARRS.

23. člen

(veljavnost Pravilnika)

Pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu in objavi na interni spletni strani NMS.

Številka: 37/3-22

Datum: 23. 8. 2022

Narodni muzej Slovenije

v.d. direktorja

ddr. Mateja Kos Zabel

